**Глава XII**  
**ПРАЦЯ ЖІНОК**

**Стаття 174.** Роботи, на яких забороняється застосування праці жінок

Забороняється застосування праці жінок на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах, крім деяких підземних робіт (нефізичних робіт або робіт по санітарному та побутовому обслуговуванню).

Забороняється також залучення жінок до підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми.

Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, а також граничні норми підіймання і переміщення важких речей жінками затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров’я, за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці.

*{Стаття 174 із змінами, внесеними згідно із Законами*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*,*[*№ 3694-12 від 15.12.93*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3694-12), [*№ 5462-VI від 16.10.2012*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5462-17#n15)*}*

**Стаття 175.** Обмеження праці жінок на роботах у нічний час

Залучення жінок до робіт у нічний час не допускається, за винятком тих галузей народного господарства, де це викликається особливою необхідністю і дозволяється як тимчасовий захід.

Перелік цих галузей і видів робіт із зазначенням максимальних термінів застосування праці жінок у нічний час затверджується Кабінетом Міністрів України.

Зазначені у частині першій цієї статті обмеження не поширюються на жінок, які працюють на підприємствах, де зайняті лише члени однієї сім'ї.

*{Стаття 175 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 3694-12 від 15.12.93*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3694-12)*}*

**Стаття 176.** Заборона залучення вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років, до нічних, надурочних робіт, робіт у вихідні дні і направлення їх у відрядження

Не допускається залучення до робіт у нічний час, до надурочних робіт і робіт у вихідні дні і направлення у відрядження вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років.

*{Стаття 176 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 4841-11 від 30.10.87*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4841-11)*; Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*}*

**Стаття 177.** Обмеження залучення жінок, що мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дітей з інвалідністю, до надурочних робіт і направлення їх у відрядження

Жінки, що мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дітей з інвалідністю, не можуть залучатись до надурочних робіт або направлятись у відрядження без їх згоди.

*{Стаття 177 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 4841-11 від 30.10.87*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4841-11)*; Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*}*

**Стаття 178.** Переведення на легшу роботу вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років

Вагітним жінкам відповідно до медичного висновку знижуються норми виробітку, норми обслуговування або вони переводяться на іншу роботу, яка є легшою і виключає вплив несприятливих виробничих факторів, із збереженням середнього заробітку за попередньою роботою.

До вирішення питання про надання вагітній жінці відповідно до медичного висновку іншої роботи, яка є легшою і виключає вплив несприятливих виробничих факторів, вона підлягає звільненню від роботи із збереженням середнього заробітку за всі пропущені внаслідок цього робочі дні за рахунок підприємства, установи, організації.

Жінки, які мають дітей віком до трьох років, в разі неможливості виконання попередньої роботи переводяться на іншу роботу із збереженням середнього заробітку за попередньою роботою до досягнення дитиною віку трьох років.

Якщо заробіток осіб, зазначених у частинах першій і третій цієї статті, на легшій роботі є вищим, ніж той, який вони одержували до переведення, їм виплачується фактичний заробіток.

*{Стаття 178 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 4841-11 від 30.10.87*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4841-11)*; Законами*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*,*[*№ 263/95-ВР від 05.07.95*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/263/95-%D0%B2%D1%80)*}*

**Стаття 179.** Відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами і для догляду за дитиною

На підставі медичного висновку жінкам надається оплачувана відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами тривалістю 70 календарних днів до пологів і 56 (у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів - 70) календарних днів після пологів, починаючи з дня пологів.

Тривалість відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами обчислюється сумарно і становить 126 календарних днів (140 календарних днів - у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів). Вона надається жінкам повністю незалежно від кількості днів, фактично використаних до пологів.

За бажанням жінки їй надається відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку з виплатою за ці періоди допомоги відповідно до законодавства.

Підприємства, установи та організації за рахунок власних коштів можуть надавати жінкам частково оплачувану відпустку та відпустку без збереження заробітної плати для догляду за дитиною більшої тривалості.

Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею віку трьох років не надається, якщо дитина перебуває на державному утриманні, крім прийомних дітей у прийомних сім’ях та дітей-вихованців у дитячих будинках сімейного типу.

У разі, якщо дитина потребує домашнього догляду, жінці в обов'язковому порядку надається відпустка без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку.

Відпустки для догляду за дитиною, передбачені частинами третьою, четвертою та шостою цієї статті, можуть бути використані повністю або частинами також батьком дитини, бабою, дідом чи іншими родичами, які фактично доглядають за дитиною.

За бажанням жінки або осіб, зазначених у частині сьомій цієї статті, у період перебування їх у відпустці для догляду за дитиною вони можуть працювати на умовах неповного робочого часу або вдома.

*{Стаття 179 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 4617-10 від 24.01.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4617-10)*; Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*; із змінами, внесеними згідно із Законами*[*№ 429-IV від 16.01.2003*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/429-15)*,*[*№ 120-VIII від 15.01.2015*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/120-19#n8)*,*[*№ 1366-VIII від 17.05.2016*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1366-19#n7)*}*

*{Відповідно до розділу II Закону Української РСР*[*№ 871-12 від 20 березня 1991 р.*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*(Відомості Верховної Ради УРСР, 1991, № 23, ст. 267) частково оплачувані відпустки з 1 січня 1992 р. надаються жінкам до досягнення дитиною віку трьох років.}*

**Стаття 180.** Приєднання щорічної відпустки до відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами

У разі надання жінкам відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами власник або уповноважений ним орган зобов'язаний за заявою жінки приєднати до неї щорічні основну і додаткову відпустки незалежно від тривалості її роботи на даному підприємстві, в установі, організації в поточному робочому році.

*{Стаття 180 в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 181.** Порядок надання відпустки для догляду за дитиною і зарахування її до стажу роботи

Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустка без збереження заробітної плати (частини третя та шоста статті 179 цього Кодексу) надаються за заявою жінки або осіб, зазначених у частині сьомій статті 179 цього Кодексу, повністю або частково в межах установленого періоду та оформляються наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу.

Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустка без збереження заробітної плати (частини третя та шоста статті 179 цього Кодексу) зараховуються як до загального, так і до безперервного стажу роботи і до стажу роботи за спеціальністю. Час відпусток, зазначених у цій статті, до стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку, не зараховується.

*{Стаття 181 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 4617-10 від 24.01.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4617-10)*; Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

*{Відповідно до розділу II Закону Української РСР*[*№ 871-12 від 20 березня 1991 р.*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*(Відомості Верховної Ради УРСР, 1991, № 23, ст. 267) частково оплачувані відпустки з 1 січня 1992 р. надаються жінкам до досягнення дитиною віку трьох років.}*

**Стаття 182.** Відпустка працівникам, які усиновили дитину (дітей)

Працівникам, які усиновили дитину з числа дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування, надається одноразова оплачувана відпустка у зв’язку з усиновленням дитини тривалістю 56 календарних днів (70 календарних днів - при усиновленні двох і більше дітей) без урахування святкових і неробочих днів після набрання законної сили рішенням суду про усиновлення дитини. Така відпустка надається за умови, що заява про надання відпустки надійшла не пізніше трьох місяців з дня набрання законної сили рішенням суду про усиновлення дитини.

У разі усиновлення дитини (дітей) подружжям зазначена відпустка надається одному з подружжя на їх розсуд.

Працівникам, які усиновили дитину (або одночасно двох і більше дітей), надається відпустка для догляду за дитиною на умовах і в порядку, встановлених [статтями 179](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n982) і [181](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n996) цього Кодексу.

*{Стаття 182 із змінами, внесеними згідно з Указами ПВР*[*№ 4617-10 від 24.01.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4617-10)*,*[*№ 6237-10 від 21.12.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/6237-10)*; Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*; із змінами, внесеними згідно із Законами*[*№ 573-VI від 23.09.2008*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/573-17)*,*[*№ 2824-VI від 21.12.2010*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2824-17)*; в редакції Закону*[*№ 2728-VIII від 30.05.2019*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2728-19#n6)*}*

**Стаття 182-1.** Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи

Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів ([стаття 73](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n454) цього Кодексу).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Зазначена у частині першій цієї статті відпустка надається понад щорічні відпустки, передбачені [статтями 75](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n474) і [76](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n479) цього Кодексу, а також понад щорічні відпустки, встановлені іншими законами та нормативно-правовими актами, і переноситься на інший період або продовжується у порядку, визначеному [статтею 80](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n510) цього Кодексу.

*{Кодекс доповнено статтею 182***-1***згідно із Законом*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*; із змінами, внесеними згідно із Законами*[*№ 490-IV від 06.02.2003*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/490-15)*,*[*№ 2128-IV від 22.10.2004*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2128-15)*,*[*№ 1343-VI від 19.05.2009*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1343-17)*,*[*№ 120-VIII від 15.01.2015*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/120-19#n9)*- зміна набирає чинності з*[*01.01.2015*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/120-19#n32)*,*[*№ 2249-VIII від 19.12.2017*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2249-19#n8)*}*

**Стаття 183.** Перерви для годування дитини

Жінкам, що мають дітей віком до півтора року, надаються, крім загальної перерви для відпочинку і харчування, додаткові перерви для годування дитини.

Ці перерви надаються не рідше ніж через три години тривалістю не менше тридцяти хвилин кожна.

При наявності двох і більше грудних дітей тривалість перерви встановлюється не менше години.

Строки і порядок надання перерв установлюються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації і з врахуванням бажання матері.

Перерви для годування дитини включаються в робочий час і оплачуються за середнім заробітком.

*{Стаття 183 із змінами, внесеними згідно з Указами ПВР*[*№ 4617-10 від 24.01.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4617-10)*,*[*№ 4841-11 від 30.10.87*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4841-11)*; Законом*[*№ 1096-IV від 10.07.2003*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1096-15)*}*

**Стаття 184.** Гарантії при прийнятті на роботу і заборона звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей

Забороняється відмовляти жінкам у прийнятті на роботу і знижувати їм заробітну плату з мотивів, пов'язаних з вагітністю або наявністю дітей віком до трьох років, а одиноким матерям - за наявністю дитини віком до чотирнадцяти років або дитини з інвалідністю.

При відмові у прийнятті на роботу зазначеним категоріям жінок власник або уповноважений ним орган зобов'язані повідомляти їм причини відмови у письмовій формі. Відмову у прийнятті на роботу може бути оскаржено у судовому порядку.

Звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (до шести років - [частина шоста статті 179](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n988)), одиноких матерів при наявності дитини віком до чотирнадцяти років або дитини з інвалідністю з ініціативи власника або уповноваженого ним органу не допускається, крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, коли допускається звільнення з обов'язковим працевлаштуванням. Обов'язкове працевлаштування зазначених жінок здійснюється також у випадках їх звільнення після закінчення строкового трудового договору. На період працевлаштування за ними зберігається середня заробітна плата, але не більше трьох місяців з дня закінчення строкового трудового договору.

*{Стаття 184 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 4841-11 від 30.10.87*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4841-11)*; Законами*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*,*[*№ 1356-XIV від 24.12.99*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1356-14)*}*

**Стаття 185.** Надання вагітним жінкам і жінкам, які мають дітей віком до чотирнадцяти років, путівок до санаторіїв та будинків відпочинку і подання їм матеріальної допомоги

Власник або уповноважений ним орган повинен у разі необхідності видавати вагітним жінкам і жінкам, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дітей з інвалідністю, путівки до санаторіїв та будинків відпочинку безкоштовно або на пільгових умовах, а також подавати їм матеріальну допомогу.

*{Стаття 185 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 4617-10 від 24.01.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4617-10)*; Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*}*

**Стаття 186.** Обслуговування матері на підприємствах, в організаціях

На підприємствах і в організаціях з широким застосуванням жіночої праці організовуються дитячі ясла, дитячі садки, кімнати для годування грудних дітей, а також кімнати особистої гігієни жінок.

**Стаття 186-1.** Гарантії особам, які виховують малолітніх дітей без матері

Гарантії, встановлені [статтями 56](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n373), [176](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n970), [177](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n973), [частинами третьою - восьмою статті 179](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n985), [статтями 181](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n996), [182](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n1001), [182**-1**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n1006), [184](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n1018), 185, 186 цього Кодексу, поширюються також на батьків, які виховують дітей без матері (в тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також на опікунів (піклувальників), одного з прийомних батьків, одного з батьків-вихователів.

*{Кодекс доповнено статтею 186***-1***згідно із Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*; із змінами, внесеними згідно із Законами*[*№ 1959-VI від 10.03.2010*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1959-17)*,*[*№ 1366-VIII від 17.05.2016*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1366-19#n8)*}*

**Глава XIII**  
**ПРАЦЯ МОЛОДІ**

**Стаття 187.** Права неповнолітніх у трудових правовідносинах

Неповнолітні, тобто особи, що не досягли вісімнадцяти років, у трудових правовідносинах прирівнюються у правах до повнолітніх, а в галузі охорони праці, робочого часу, відпусток та деяких інших умов праці користуються пільгами, встановленими законодавством України.

*{Стаття 187 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 263/95-ВР від 05.07.95*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/263/95-%D0%B2%D1%80)*}*

**Стаття 188.** Вік, з якого допускається прийняття на роботу

Не допускається прийняття на роботу осіб молодше шістнадцяти років.

За згодою одного із батьків або особи, що його замінює, можуть, як виняток, прийматись на роботу особи, які досягли п'ятнадцяти років.

Для підготовки молоді до продуктивної праці допускається прийняття на роботу учнів загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і середніх спеціальних навчальних закладів для виконання легкої роботи, що не завдає шкоди здоров'ю і не порушує процесу навчання, у вільний від навчання час по досягненні ними чотирнадцятирічного віку за згодою одного з батьків або особи, що його замінює.

*{Стаття 188 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 4617-10 від 24.01.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4617-10)*; Законами*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*,*[*№ 2418-12 від 05.06.92*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2418-12)*}*

**Стаття 189.** Облік працівників, які не досягли вісімнадцяти років

На кожному підприємстві, в установі, організації має вестися спеціальний облік працівників, які не досягли вісімнадцяти років, із зазначенням дати їх народження.

**Стаття 190.** Роботи, на яких забороняється застосування праці осіб молодше вісімнадцяти років

Забороняється застосування праці осіб молодше вісімнадцяти років на важких роботах і на роботах з шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах.

Забороняється також залучати осіб молодше вісімнадцяти років до підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми.

Перелік важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також граничні норми підіймання і переміщення важких речей особами молодше вісімнадцяти років затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров’я, за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці.

*{Стаття 190 із змінами, внесеними згідно із Законами*[*№ 3694-12 від 15.12.93*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3694-12), [*№ 5462-VI від 16.10.2012*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5462-17#n15)*}*

**Стаття 191.** Медичні огляди осіб молодше вісімнадцяти років

Усі особи молодше вісімнадцяти років приймаються на роботу лише після попереднього медичного огляду і в подальшому, до досягнення 21 року, щороку підлягають обов'язковому медичному оглядові.

*{Стаття 191 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 3694-12 від 15.12.93*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3694-12)*}*

**Стаття 192.** Заборона залучати працівників молодше вісімнадцяти років до нічних, надурочних робіт і робіт у вихідні дні

Забороняється залучати працівників молодше вісімнадцяти років до нічних, надурочних робіт і робіт у вихідні дні.

*{Стаття 192 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 3694-12 від 15.12.93*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3694-12)*}*

**Стаття 193.** Норми виробітку для молодих робітників

Для робітників віком до вісімнадцяти років норми виробітку встановлюються виходячи з норм виробітку для дорослих робітників пропорціонально скороченому робочому часу для осіб, що не досягли вісімнадцяти років.

Для молодих робітників, які поступають на підприємство, в організацію після закінчення загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних навчальних закладів, курсів, а також для тих, що пройшли навчання безпосередньо на виробництві, в передбачених законодавством випадках і розмірах та на визначені ним строки можуть затверджуватись знижені норми виробітку. Ці норми затверджуються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з профспілковим комітетом.

*{Стаття 193 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 4617-10 від 24.01.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4617-10)*}*

**Стаття 194.** Оплата праці працівників молодше вісімнадцяти років при скороченій тривалості щоденної роботи

Заробітна плата працівникам молодше вісімнадцяти років при скороченій тривалості щоденної роботи виплачується в такому ж розмірі, як працівникам відповідних категорій при повній тривалості щоденної роботи.

Праця працівників молодше вісімнадцяти років, допущених до відрядних робіт, оплачується за відрядними розцінками, встановленими для дорослих працівників, з доплатою за тарифною ставкою за час, на який тривалість їх щоденної роботи скорочується порівняно з тривалістю щоденної роботи дорослих працівників.

Оплата праці учнів загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і середніх спеціальних навчальних закладів, які працюють у вільний від навчання час, провадиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку. Підприємства можуть встановлювати учням доплати до заробітної плати.

*{Стаття 194 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*}*

**Стаття 195.** Відпустки працівникам віком до вісімнадцяти років

Щорічні відпустки працівникам віком до вісімнадцяти років надаються у зручний для них час.

Щорічні відпустки працівникам віком до вісімнадцяти років повної тривалості у перший рік роботи надаються за їх заявою до настання шестимісячного терміну безперервної роботи на даному підприємстві, в установі, організації.

*{Стаття 195 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 2240-10 від 29.07.81*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2240-10)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 196.** Додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню

Для працевлаштування молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової служби, військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, військової служби за призовом осіб офіцерського складу або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і вперше приймається на роботу, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу, а також інших категорій осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, підприємствам, установам та організаціям встановлюється квота відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17) "Про зайнятість населення".

*{Стаття 196 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 2240-10 від 29.07.81*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2240-10)*; Законами*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*,*[*№ 263/95-ВР від 05.07.95*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/263/95-%D0%B2%D1%80)*,*[*№ 5462-VI від 16.10.2012*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5462-17#n11)*; в редакції Закону*[*№ 77-VIII від 28.12.2014*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/77-19#n626)*; із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 259-VIII від 18.03.2015*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/259-19#n15)*}*

**Стаття 197.** Надання молоді першого робочого місця

Працездатній молоді - громадянам України віком від 15 до 28 років після закінчення або припинення навчання у загальноосвітніх, професійних навчально-виховних і вищих навчальних закладах, завершення професійної підготовки і перепідготовки, а також після звільнення зі строкової військової служби, військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, військової служби за призовом осіб офіцерського складу або альтернативної (невійськової) служби надається перше робоче місце на строк не менше двох років.

Молодим спеціалістам - випускникам державних навчальних закладів, потреба в яких раніше була заявлена підприємствами, установами, організаціями, надається робота за фахом на період не менше трьох років у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

*{Стаття 197 в редакції Закону*[*№ 263/95-ВР від 05.07.95*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/263/95-%D0%B2%D1%80)*; із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 259-VIII від 18.03.2015*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/259-19#n15)*}*

**Стаття 198.** Обмеження звільнення працівників молодше вісімнадцяти років

Звільнення працівників молодше вісімнадцяти років з ініціативи власника або уповноваженого ним органу допускається, крім додержання загального порядку звільнення, тільки за згодою районної (міської) служби у справах дітей. При цьому звільнення з підстав, зазначених в пунктах 1, 2 і 6 статті 40 цього Кодексу, провадиться лише у виняткових випадках і не допускається без працевлаштування.

*{Стаття 198 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 609-V від 07.02.2007*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/609-16)*}*

**Стаття 199.** Розірвання трудового договору з неповнолітнім на вимогу його батьків або інших осіб

Батьки, усиновителі і піклувальники неповнолітнього, а також державні органи та службові особи, на яких покладено нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, мають право вимагати розірвання трудового договору з неповнолітнім, у тому числі й строкового, коли продовження його чинності загрожує здоров'ю неповнолітнього або порушує його законні інтереси.

*{Стаття 199 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 6/95-ВР від 19.01.95*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/6/95-%D0%B2%D1%80)*}*

**Стаття 200.** Участь молодіжних організацій у розгляді питань праці і побуту молоді

Виборний орган первинної профспілкової організації (профспілковий представник) підприємства, установи, організації і власник або уповноважений ним орган розглядають питання про заохочення молодих працівників, розподіл для них житла і місць в гуртожитках, охорону праці, їх звільнення, використання коштів на розвиток культурно-масової і спортивної роботи за участю представника молодіжної організації на умовах, визначених колективним договором.

*{Стаття 200 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 4617-10 від 24.01.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4617-10)*; Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*; в редакції Закону*[*№ 263/95-ВР від 05.07.95*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/263/95-%D0%B2%D1%80)*, із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 1096-IV від 10.07.2003*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1096-15)*}*

**Глава XIV**  
**ПІЛЬГИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ПОЄДНУЮТЬ РОБОТУ З НАВЧАННЯМ**

*{Назва глави XIV із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*}*

**Стаття 201.** Організація виробничого навчання

Для професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників, особливо молоді, власник або уповноважений ним орган організує індивідуальне, бригадне, курсове та інше виробниче навчання за рахунок підприємства, організації, установи.

*{Стаття 201 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*}*

**Стаття 202.** Створення необхідних умов для поєднання роботи з навчанням

Працівникам, які проходять виробниче навчання або навчаються в навчальних закладах без відриву від виробництва, власник або уповноважений ним орган повинен створювати необхідні умови для поєднання роботи з навчанням.

*{Стаття 202 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 203.** Заохочення працівників, які поєднують роботу з навчанням

При підвищенні кваліфікаційних розрядів або при просуванні по роботі повинні враховуватись успішне проходження працівниками виробничого навчання, загальноосвітня і професійна підготовка, та успішне проходження працівниками навчання в навчальних закладах.

*{Стаття 203 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 204.** Здійснення виробничого навчання в робочий час

Теоретичні заняття і виробниче навчання при підготовці нових робітників безпосередньо на виробництві шляхом індивідуального, бригадного і курсового навчання провадяться в межах робочого часу, встановленого законодавством про працю для працівників відповідних віку, професій і виробництв.

**Стаття 205.** Неприпустимість залучення до роботи, що не стосується спеціальності, яка вивчається

В період виробничого навчання, перекваліфікації або навчання іншим спеціальностям працівники не можуть використовуватись на будь-якій роботі, що не стосується спеціальності, яка вивчається ними.

**Стаття 206.** Надання роботи у відповідності з набутою кваліфікацією

Робітникові, який успішно закінчив виробниче навчання, присвоюється кваліфікація відповідно до тарифно-кваліфікаційного довідника і надається робота відповідно до набутої ним кваліфікації та присвоєного розряду.

**Стаття 207.** Оплата праці за час виробничого навчання, перекваліфікації або навчання іншим спеціальностям

За час проходження виробничого навчання, перекваліфікації або навчання іншим спеціальностям працівникам виплачується заробітна плата в порядку і у розмірах, що визначаються законодавством.

**Стаття 208.** Пільги для працівників, які навчаються в середніх і професійно-технічних навчальних закладах

Для працівників, які навчаються без відриву від виробництва в середніх і професійно-технічних навчальних закладах, встановлюється скорочений робочий тиждень або скорочена тривалість щоденної роботи із збереженням заробітної плати у встановленому порядку; їм надаються також і інші пільги.

*{Стаття 208 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 209.** Скорочення робочого часу із збереженням заробітної плати для працівників, які навчаються в середніх загальноосвітніх школах

Для працівників, які успішно навчаються в середніх загальноосвітніх вечірніх (змінних) школах, класах, групах з очною, заочною формами навчання при загальноосвітніх школах, на період навчального року встановлюється скорочений робочий тиждень на один робочий день або на відповідну йому кількість робочих годин (при скороченні робочого дня протягом тижня). Ці особи звільняються від роботи протягом навчального року не більш як на 36 робочих днів при шестиденному робочому тижні або на відповідну їм кількість робочих годин. При п'ятиденному робочому тижні кількість вільних від роботи днів змінюється залежно від тривалості робочої зміни при збереженні кількості вільних від роботи годин.

Працівникам, зазначеним у частині першій цієї статті, за час звільнення від роботи виплачується 50 відсотків середньої заробітної плати за основним місцем роботи, але не нижче мінімального розміру заробітної плати.

*{Стаття 209 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 6237-10 від 21.12.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/6237-10)*; Законами*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*,*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 210.** Звільнення від роботи без збереження заробітної плати працівників, які навчаються в середніх навчальних закладах

Власник або уповноважений ним орган може надавати без шкоди для виробничої діяльності працівникам, які навчаються в середніх загальноосвітніх вечірніх (змінних) школах, класах, групах з очною, заочною формами навчання при загальноосвітніх школах, за їх бажанням, у період навчального року без збереження заробітної плати один-два вільних від роботи дні на тиждень.

*{Стаття 210 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 6237-10 від 21.12.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/6237-10)*; Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 211.** Додаткова відпустка у зв'язку з навчанням у середніх навчальних закладах

Працівникам, які здобувають загальну середню освіту в середніх загальноосвітніх вечірніх (змінних) школах, класах, групах з очною, заочною формами навчання при загальноосвітніх школах, надається додаткова оплачувана відпустка на період складання:

1) випускних іспитів в основній школі - тривалістю 10 календарних днів;

2) випускних іспитів у старшій школі - тривалістю 23 календарних дні;

3) перевідних іспитів в основній та старшій школах - від 4 до 6 календарних днів.

Працівникам, які складають іспити екстерном за основну або старшу школу, надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю відповідно 21 та 28 календарних днів.

*{Стаття 211 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 6237-10 від 21.12.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/6237-10)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*; із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 490-IV від 06.02.2003*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/490-15)*}*

**Стаття 212.** Час надання щорічних відпусток працівникам, які навчаються в навчальних закладах

Працівникам, які навчаються в навчальних закладах без відриву від виробництва, щорічні відпустки за їх бажанням приєднуються до часу проведення настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів, часу підготовки і захисту дипломного проекту та інших робіт, передбачених навчальною програмою.

Працівникам, які навчаються в середніх загальноосвітніх вечірніх (змінних) школах, класах, групах з очною, заочною формами навчання при загальноосвітніх школах, щорічні відпустки за їх бажанням надаються з таким розрахунком, щоб вони могли бути використані до початку навчання в цих закладах.

Працівникам, які успішно навчаються в навчальних закладах без відриву від виробництва та бажають приєднати відпустку до часу проведення настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів, часу підготовки і захисту дипломного проекту та інших робіт, передбачених навчальною програмою, щорічні відпустки повної тривалості за перший рік роботи надаються до настання шестимісячного терміну безперервної роботи на даному підприємстві, в установі, організації.

*{Стаття 212 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 6237-10 від 21.12.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/6237-10)*; Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 213.** Додаткова відпустка у зв'язку з навчанням у професійно-технічних навчальних закладах

Працівникам, які успішно навчаються на вечірніх відділеннях професійно-технічних навчальних закладів, надається додаткова оплачувана відпустка для підготовки та складання іспитів загальною тривалістю 35 календарних днів протягом навчального року.

*{Стаття 213 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 6237-10 від 21.12.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/6237-10)*; Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*; із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 490-IV від 06.02.2003*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/490-15)*}*

**Стаття 214.** Відпустки без збереження заробітної плати працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади

Працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади, надається відпустка без збереження заробітної плати тривалістю 15 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та назад.

Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва на підготовчих відділеннях при вищих навчальних закладах, у період навчального року надається, за їх бажанням, один вільний від роботи день на тиждень без збереження заробітної плати. Для складання випускних іспитів їм надається додаткова відпустка на умовах, передбачених частиною першою цієї статті.

*{Стаття 214 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 6237-10 від 21.12.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/6237-10)*; Законом*[*№ 871-12 від 20.03.91*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/871-12)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 215.** Пільги працівникам, які навчаються у вищих навчальних закладах

Працівникам, які навчаються у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання, надаються додаткові відпустки у зв'язку з навчанням, а також інші пільги, передбачені законодавством.

*{Стаття 215 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 263/95-ВР від 05.07.95*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/263/95-%D0%B2%D1%80)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 216.** Додаткова відпустка у зв'язку з навчанням у вищих навчальних закладах, навчальних закладах післядипломної освіти та аспірантурі

Працівникам, які успішно навчаються без відриву від виробництва у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання, надаються додаткові оплачувані відпустки:

1) на період настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів для тих, хто навчається на першому та другому курсах у вищих навчальних закладах:

першого та другого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання - 10 календарних днів,

третього та четвертого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання - 20 календарних днів,

незалежно від рівня акредитації з заочною формою навчання - 30 календарних днів;

2) на період настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів для тих, хто навчається на третьому і наступних курсах у вищих навчальних закладах:

першого та другого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання - 20 календарних днів,

третього та четвертого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання - 30 календарних днів,

незалежно від рівня акредитації з заочною формою навчання - 40 календарних днів;

3) на період складання державних іспитів у вищих навчальних закладах незалежно від рівня акредитації - 30 календарних днів;

4) на період підготовки та захисту дипломного проекту (роботи) студентам, які навчаються у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання першого та другого рівнів акредитації, - два місяці, а у вищих навчальних закладах третього і четвертого рівнів акредитації - чотири місяці.

Тривалість додаткових оплачуваних відпусток працівникам, які здобувають другу (наступну) вищу освіту за заочною (вечірньою) формою навчання у навчальних закладах післядипломної освіти та вищих навчальних закладах, що мають у своєму підпорядкуванні підрозділи післядипломної освіти, визначається як для осіб, які навчаються на третьому і наступних курсах вищого навчального закладу відповідного рівня акредитації.

Працівникам, допущеним до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, для підготовки та складання іспитів надається один раз на рік додаткова оплачувана відпустка з розрахунку 10 календарних днів на кожний іспит.

Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки, надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів.

Для працівників, які навчаються у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання, де навчальний процес має свої особливості, законодавством може встановлюватися інша тривалість відпусток у зв'язку з навчанням.

Відпустки, передбачені пунктами 1 і 2 частини першої та частиною четвертою цієї статті, надаються впродовж навчального року.

*{Стаття 216 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 6237-10 від 21.12.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/6237-10)*; Законом*[*№ 263/95-ВР від 05.07.95*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/263/95-%D0%B2%D1%80)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*; із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 490-IV від 06.02.2003*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/490-15)*}*

**Стаття 217.** Збереження заробітної плати на час додаткових відпусток у зв'язку з навчанням

На час додаткових відпусток у зв'язку з навчанням ([статті 211](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n1113), [213](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n1125), 216 цього Кодексу, за працівниками за основним місцем роботи зберігається середня заробітна плата.

*{Стаття 217 в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 218.** Надання працівникам, які навчаються у вищих навчальних закладах та аспірантурі, вільних від роботи днів

Працівникам, які навчаються на останніх курсах вищих навчальних закладів, протягом десяти учбових місяців перед початком виконання дипломного проекту (роботи) або складання державних іспитів надається щотижнево при шестиденному робочому тижні один вільний від роботи день для підготовки до занять з оплатою його в розмірі 50 відсотків одержуваної заробітної плати, але не нижче мінімального розміру заробітної плати.

При п'ятиденному робочому тижні кількість вільних від роботи днів змінюється залежно від тривалості робочої зміни за умови збереження загальної кількості вільних від роботи годин.

Протягом десяти навчальних місяців перед початком виконання дипломного проекту (роботи) або складання державних іспитів працівникам, за їх бажанням, може бути надано додатково ще один-два вільних від роботи дні на тиждень без збереження заробітної плати.

Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, за їх бажанням протягом чотирьох років навчання надається один вільний від роботи день на тиждень з оплатою його в розмірі 50 відсотків середньої заробітної плати працівника.

Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, протягом четвертого року навчання надається за їх бажанням додатково ще один вільний від роботи день на тиждень без збереження заробітної плати.

*{Стаття 218 в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 219.** Оплата проїзду до місця знаходження вищого навчального закладу

Власник або уповноважений ним орган оплачує працівникам, які навчаються у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання, проїзд до місця знаходження навчального закладу і назад один раз на рік на настановні заняття, для виконання лабораторних робіт і складання заліків та іспитів - у розмірі 50 відсотків вартості проїзду.

У такому ж розмірі провадиться оплата проїзду для підготовки і захисту дипломного проекту (роботи) або складання державних іспитів.

*{Стаття 219 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР*[*№ 6237-10 від 21.12.83*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/6237-10)*; в редакції Закону*[*№ 117-XIV від 18.09.98*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-14)*}*

**Стаття 220.** Обмеження надурочних робіт для працівників, які навчаються

Працівників, які навчаються без відриву від виробництва в середніх і професійно-технічних навчальних закладах, забороняється залучати в дні занять до надурочних робіт.